

Uchwała Nr XXVIII/144/2009

Rady Gminy Cisna

z dnia 9 czerwca 2009r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz. U z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./, art. 30 ust. 6, 1 art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /Dz. U z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./ oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm./ zwanego dalej rozporządzeniem

Rada Gminy Cisna

uchwała

co następuje:

§ 1.

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cisna określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2.

Regulamin określa w szczególności:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
4. Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,

2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22 poz. 181, z późn.zm./,
3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych – prowadzone przez Gminę Cisna,
4. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
5. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
7. grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,
9. dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego,

§ 4.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia tego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 5.

1. Tabelę zaszeregowania oraz stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a. dodatku za wysługę lat,
 - b. dodatku za uciążliwość pracy,
 - c. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - d. nagród jubileuszowych,
 - e. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - f. zasiłku na zagospodarowanie,
 - g. wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - h. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - i. odpraw tytułu przejścia na emeryturę.
 - j. jednorazowego dodatku uzupełniającego,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Cisna i wynoszący 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w danej szkole a dla dyrektora do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust.4.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
 - 1/ udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2/ osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach. Turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4/ skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7 /udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9/ inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10/ skutecznie kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11/ wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 12/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 13/ realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
 - 1/ skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2/ właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - 3/ współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 4/ osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - 5/ wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 7/ zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
 - 8/ merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
 - 9/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 10/ promocja szkoły na zewnątrz.

6. Wysokość otrzymywanego dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczyciela punktów wg kryteriów określonych w tabeli:

Szczegółowe kryteria kwalifikacji nauczycieli do ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego.

Lp.	Szczegółowe kryteria	Liczba punktów
1.	Uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego: - powyżej średniej powiatowej – 2 pkt - powyżej średniej wojewódzkiej – 4 pkt	0-4
2.	Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów – widoczne efekty pracy, lekcje w terenie – muzeum, teatr, kino, wycieczka krajoznawcza	0-2
3.	Doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych w skali międzyszkolnej – olimpiady, konkursy, rozgrywki, koncerty - impreza powiatowa – 1 pkt - impreza rejonowa – 2 pkt - impreza wojewódzka – 3 pkt Warunkiem przyznania dodatkowych punktów jest praca z uczniem poza godzinami płatnymi	0-3
4.	Osiąganie sukcesów wychowawczych	0-2
5.	Bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych: - praca w czasie wakacji – 1 pkt - opieka nad organizacjami – 1 pkt - organizowanie imprez szkolnych i wycieczek /jakość i atrakcyjność/ - 1 pkt - spotkania klasowe poza lekcjami / teatr, kino, dyskoteka/ - 2 pkt - wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne – 2 pkt - inne działania podejmowane przez nauczycieli / zajęcia dodatkowe, kółka zainteresowań/ - 3 pkt	0-10
6.	Indywidualne podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego	0-2

Dodatkowe kryteria dla dyrektorów.

7.	Celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły – przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych	0-2
8.	Racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym	0-2
9.	Dbłość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych	0-2
10.	Racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej	0-3
11.	Właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli	0-3
	Razem	35 pkt

7. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela ustalana jest jako wynik mnożenia sumy punktów wyliczonych dla każdego nauczyciela oraz wartości kwotowej jednego punktu ustalonej przez organ prowadzący.
8. Organ prowadzący ustala wartość kwotową jednego punktu dzieląc kwotę środków przeznaczonych w budżecie gminy na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli.
9. Kwoty dodatków motywacyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektorów do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Cisna.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatki funkcyjne

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w wysokości:
 - a. 2-5% wynagrodzenia zasadniczego za każdy oddział w szkołach do 100 uczniów,
 - b. 5-10% wynagrodzenia zasadniczego za każdy oddział w szkołach powyżej 100 uczniów.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

§ 9.

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego / z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym/,

§ 10.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego / z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym/, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 11.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatki za warunki pracy.

§ 12.

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 1. stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.
 2. wymiaru czasu realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.2.

§ 13.

Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

1. Nauczycielowi szkoły podstawowej prowadzącej zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
2. Nauczycielowi szkół, w których prowadzone jest nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę.

§ 14.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w ciągu tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub za u dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 17.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 18.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 19.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 20.

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 30% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
 - 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród o którym mowa w ustępie 1 reguluje § 21.
3. Wysokość indywidualnej nagrody ustala się w przedziale od 500 zł do 1.500 zł.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 21.

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej /z ostatnich pięciu lat/, pracuje w szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej 7 z wymienionych niżej kryteriów:

W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

1. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
2. Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
3. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych, wojewódzkich lub centralnych ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach lub festiwalach,
4. Posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
5. Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe takie jak wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
6. Prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
7. Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
8. Prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
9. Osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
10. Stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
11. Posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych dotyczących polityki oświatowej,

~~W zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:~~ **doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i**

W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:

1. Zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
2. Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
3. Organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie

zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

4. Organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

1. Bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
2. Udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 22.

1. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród ustala się następująco:
 1. z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
 - a. dla dyrektora – wójt gminy lub organizacja, której działalność statutowa związana jest z oświatą,
 - b. dla nauczyciela – dyrektor szkoły lub organizacja, której działalność statutowa związana jest z oświatą.
 2. z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a. dyrektor,
 - b. rada pedagogiczna,
 - c. organizacja, której działalność statutowa związana jest z oświatą.
 3. Wnioski, których mowa w ust. 1 pkt.1 składa się do Wójta Gminy,
 4. Wnioski, których mowa w ust. 1 pkt. 2 składa się do dyrektora szkoły,
 5. Wniosek składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

§ 23.

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.
2. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.
3. Organ prowadzący albo dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, informując radę pedagogiczną szkoły o zamiarze przyznania nagrody.
4. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
5. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział VII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 24.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub przedszkolu.

§ 25.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i wypłacany co miesiąc w wysokości:

- przy jednej osobie – 10 zł
- przy dwóch osobach – 20 zł
- przy trzech osobach – 30 zł
- przy czterech i więcej osobach – 50 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 26.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w § 25 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenia,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 27.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe.

§ 28.

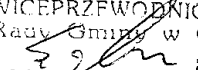
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cisna oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Cisna.

§ 29.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009r.

§ 30.

Traci moc Uchwała Nr XXVI/165/2005 Rady Gminy Cisna z dnia 2 marca 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadliczbowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Cisnej

Sławomir Dybaś